

«Согласовано»  
на общем собрании трудового коллектива  
МАДОУ ДС КВ «Елочка»  
протокол № 09  
« 11 » 09 20 17 г.

«Утверждаю»  
заведующий МАДОУ ДС КВ «Елочка» »  
И.В. Кузина  
« 02 » 10 20 17 г.



**Положение  
о Совете трудового коллектива  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида «Елочка» Дятьковского района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом учреждения, не противоречит Гражданскому кодексу РФ.

1.2. Совет трудового коллектива (далее – СТК) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Елочка» (далее МАДОУ ДС КВ «Елочка»).

1.3. В своей деятельности СТК руководствуется трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом МАДОУ ДС КВ «Елочка», данным Положением.

1.4. СТК работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными планом работы, по инициативе администрации, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

1.5. На заседания СТК могут приглашаться: администрация МАДОУ ДС КВ «Елочка», заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

1.7. По рассматриваемым вопросам СТК выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов СТК, при равенстве голосов председатель СТК имеет дополнительный голос.

1.8. Решения СТК являются обязательными для выполнения администрацией и членами трудового коллектива.

1.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

**2. Задачи СТК**

2.1. Обеспечение взаимодействия администрации МАДОУ ДС КВ «Елочка» с трудовым коллективом, отдельными работниками.

2.2. Развитие самоуправления и творческой инициативы работников, мобилизация сил коллектива на решение вопросов, способствующих организации образовательного процесса, расширению коллегиальности, демократических форм управления в МАДОУ ДС КВ «Елочка», усиление ответственности коллектива за конечные результаты работы.

### **3. Порядок формирования и регламент работы СТК**

3.1. Члены СТК выбираются на общем собрании трудового коллектива.

3.2. Члены СТК выбираются сроком на три года. Собрание решает вопрос о количественном составе СТК. Все члены СТК избираются на равных правах. В СТК не избираются временные работники, совместители.

3.3. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

3.4. СТК имеет внутреннюю структуру, элементами которой являются: председатель, секретарь, члены СТК.

#### **3.4.1. Председатель СТК:**

- \* ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность СТК в процессе его заседания;
- \* разрабатывает план работы СТК, выносит его на утверждение СТК;
- \* выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию СТК;
- \* обеспечивает гласность работы СТК и выполнение его решений;
- \* предлагает на утверждение кандидатуру секретаря;
- \* докладывает общему собранию трудового коллектива результаты деятельности СТК.

#### **3.4.2. Секретарь:**

- \* осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний СТК;
- \* ведет учет выполнения обязанностей членами СТК;
- \* выполняет поручения председателя СТК.

#### **3.4.3. Члены СТК:**

- \* принимают участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение;
- \* выполняют разовые поручения;
- \* вносят на рассмотрение СТК предложения, касающиеся жизни трудового коллектива;
- \* подчиняются решениям СТК.

3.5. Срок полномочий СТК – один год.

3.6. При невыполнении своих обязанностей, утере доверия коллектива член СТК может быть досрочно лишен своих полномочий. В случае досрочного исключения члена СТК председатель созывает внеочередное общее собрание коллектива ЦДТ «Калейдоскоп» и проводит довыборы состава СТК. Любой член СТК может быть досрочно отозван решением общего собрания МАДОУ ДС КВ «Елочка».

3.7. Заседания СТК проводятся по мере необходимости, не реже 2-х раз в год.

3.8. Заведующий МАДОУ ДС КВ «Елочка» вправе приостановить решения СТК в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства Российской Федерации.

#### **4. Компетенция СТК**

В компетенцию совета трудового коллектива входит:

- согласование локальных актов автономного учреждения в пределах своей компетенции по представлению заведующего;
- участие в разработке и принятии Коллективного договора;
- получение от заведующего автономного учреждения информации по вопросам, затрагивающим интересы сотрудников;
- обсуждение с заведующим автономного учреждения вопросов о работе автономного учреждения, внесение предложений;
- выдвижение кандидатур из числа работников для награждения государственными, отраслевыми и наградами местного уровня;
- участие в трудовых спорах;
- избрание кандидатур из числа работников в Наблюдательный совет.

#### **5. Ответственность**

Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на СТК, несут председатель СТК, секретарь, члены СТК.

#### **6. Поощрения**

6.1. За организацию работы СТК в течение учебного года возможна доплата в соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ ДС КВ «Елочка».